



בלמ"ס



שם הקורס: המיון בצה"ל בפרספקטיבה ארגונית

שם המנחה: מיכאל רויזין

שנת לימוד: א' / ב' / ג'

אוכלוסייה: אנשי מיון, ויועצים שבאחריותם תהליכי מיון

מטרת הקורס

מטרת על: בחינת עולם המיון הצבאי דרך פרספקטיבה ארגונית מערכתית.

מטרות ביניים:

1. הכרות עם המושגים וצורת החשיבה הארגונית בצבא.
2. התבוננות ביקורתית על עולם תהליכי המיון (שיטות מיון, כלי מיון, תהליכי קבלת החלטות, ואחרים).
3. אינטגרציה של הבנות ארגוניות לכדי תהליכי מיון יותר אפקטיביים.

תיאור תמציתי של הקורס

"מעשה המיון", במובן העמוק שלו – בחינה של התאמתו של הפרט לתפקיד (בין אם בשער הכניסה לארגון ובין אם במסגרת קידום תוך-ארגוני) – הוא מעשה ארגוני בעל חשיבות והשפעה עמוקה. על פניו, זוהי אמירה טריוויאלית כמעט למי שקרוי שפתינו "איש/אשת מיון". אך עם זאת, כאשר אנו מעמיקים ומרחיבים את ההתבוננות על התופעות הקשורות לעולם תוכן זה, נגלה ששילוב שפות ותפיסות מעולמות תוכן שונים עשוי להשפיע על כלים ותהליכים במסגרת מרחב ההשפעה של איש המיון. הקורס יעסוק בבחינת עולם המיון הצבאי – החל מהתהליכים המטכ"ליים, עבור בסדרת המיון הספציפית לתפקיד ועד כדי המבחן או התרגיל הבודד (!) – דרך פרספקטיבות, תפיסות וכלים ארגוניים-מערכתיים. זאת, מתוך כוונה לאפשר אינטגרציה של תפיסות, כלים ותובנות אלו לכדי תהליכי מיון אפקטיביים יותר.



בלמ"ס



תוכנית הקורס

מס' מפגש	נושא המפגש	מטרת המפגש
1	השפה המיונית VS השפה הארגונית	הבנת הדמיון והשוני בין האופן בו הפרופסיות השונות מתמודדות עם עולם התוכן
2	מיון המלש"ב כ-"ראשית הצירים"	התבוננות סוציולוגית ארגונית על מיון המלש"ב, היסטורית ועכשווית
3	פוליטיקה ארגונית	הבנת תופעת הפוליטיקה הארגונית, והשפעתה על תהליכי מיון
4	ברוכים הבאים לעולם התרבות	הבנת השפעותיה העמוקות של התרבות הארגונית על תהליכי המיון
5	"תעשו עמ'ט זריז..."	הבנת תופעת עבודת המטה, על מאפייניה הגלויים והסמויים, והשפעתה על תהליכי המיון
6	האג'נדה שלי ואני	בחינה של השפעות של אג'נדות פרופסיונליות ופרסונליות, גלויות וסמויות, על תהליכי המיון
7	יעוץ אישי זה פה?	התבוננות על הקשר הפסיכולוגי עם בעלי תפקיד בעולם המיון (המפקד, המעריך, איש המשא"ן ואחרים) השפעותיו על תהליכי המיון
8	מפגש סיכום ואינטגרציה	



בלמ"ס



על המנחה

מיכאל רויזין, פסיכולוג ארגוני. עוסק בשנים האחרונות ביישום תהליכים ארגוניים אפקטיביים, במיוחד בארגונים בעלי תפקוד מבצעים וחירומיים. בעברו ביצע שורה של תפקידים במערך מדעי התנהגות של צה"ל, בהם פעל לאינטגרציה בין התפיסות והפרקטיקות הפרופסיונליות השונות – מיון, הערכה, פיתוח ארגוני ופסיכולוגיה מבצעית.