

שם ההכשרה: תהליכי מיון - חדשנות Vs. חדשנות

מרצה: אייל אילת

אוכ' יעד: פסיכולוגים ופסיכולוגיות ממערך המיון

סימסטר: א'

תאריכים:

מיקום: ביסל"מ

נושא ההכשרה:

ניהול המתח שבין פיתוח כלים מתקדמים ורתימת הטכנולוגיות החדשות לצרכי מיון, לבין הצורך ביציבות ובהישענות על כלים 'קלאסיים' ומתוקפים

מטרת על: הכשרת פסיכולוג המיון בתכנון והוצאה לפועל של תהליכי מיון חדשניים

מטרות ביניים:

1. הפסיכולוג יכיר תהליכים חדשניים במיון בצה"ל ובארגונים נוספים.
2. הפסיכולוג יבין את הסיכונים הנלווים לתהליכי שינוי משמעותיים ואת האפשרויות לצמצום סיכונים אלו.
3. הפסיכולוג יבין ויתרגל היבטים שונים בפיתוח כלים חדשים למיון.

דרישות סף:

1. נוכחות לפי הגדרות המכללה.

סילבוס:

- 1 – שיעור 1 – מבוא לחדשנות. היכרות עם תפיסות חדשנות בצה"ל ובארגונים נוספים ועם כלי מיון חדשניים שנבחרים בשנים האחרונות.
- 2 – שיעור 2 – מבוא לחדשנות. העמקה בסיכונים ובחסרונות שבפיתוח כלים חדשניים, לעומת יתרונות והזדמנויות בכלי המיון הקלאסיים.
- 3 – שיעור 3 – בניין כוח. על שלבים ומרכיבים בתהליכי הפיתוח של כלי מיון חדשניים ועל תפקידו של פסיכולוג המיון בתהליך הקבלה/דחייה של הכלי.
- 4 – שיעור 4 – איזונים ובלמים. הגדרת מנגנונים ופעולות לצמצום הסיכון ולשיפור תהליך קבלת ההחלטות.
- 5 – שיעור 5 – מקרה בוחן – הכרות עם תהליך הפיתוח של פרויקט המיון המתקדם במאמני טיסה במסגרת קורס טיס. (יתכן ביקור בבית ספר לטיסה במפגש זה)
- 6 – שיעור 6 – התנסות חלק א' – הצעת רעיונות, ניתוחם ופיתוחם ברמה הבסיסית, ובחירת רעיון אחד להעמקה.
- 7 – שיעור 7 – התנסות חלק ב' – העמקה ברעיון שנבחר והדמיה של שלבי הפיתוח השונים.
- 8 – שיעור 8 – סיכום – שאלות, תובנות ומחשבות שעלו בעקבות המפגשים בקורס.

מטלות ההכשרה: (עבודות הגשה בסוף ההכשרה / עבודות במהלך ההכשרה)

1. עבודת ניתוח שתבוצע בקבוצות במסגרת שיעורים 6-7.

2. מטלת בית אחת (קצרה) לבחירת המרצה

מידע על מנחה ההכשרה:

אייל אילת, גר בשריגים נשוי פלוס 2. פסיכולוג חינוכי בהכשרתי, בהתמחות תעסוקתית ולקראת סיום דוקטורט בנושא השוואה חברתית בסביבות מצוינות. מסיים בימים אלו תפקידי כראש תחום המיין בבית הספר לטיסה.