



מודל הלכידות

גורמים ללכידות משימתית -
שמירה על מת"ח א"ב

משימה במקום הראשון
תגמול השתייכות לקבוצה
חוויות הצלחה במשימות

אופן מוסכם לביצוע המשימה
בהירות המשותפת

גורמים ללכידות חברתית -
שמירה על מתח"ם

מכנה משותף
תקשורת טובה

חוויות משותפות

ערכים תומכים:
אהבת המולדת
דבקות במשימה



ערכים תומכים:
כבוד האדם
רעות

- איכות ביצוע
- מוטיבציה לביצוע משימות
- נכונות להקרבה
- סיכויי שרידות בקרב
- חוסן הפרט והמסגרת

השפעות חיוביות

השפעות שליליות

- פגיעה באיכות קבלת החלטות (קונפורמיות)
- דחיית השונה
- סרבנות
- התנהגויות לא נורמטיביות

פרהניקות למפקד

68 / 4

פרקטיקות	מכידות חברתית
<ul style="list-style-type: none"> - חיזוק גאוות יחידה - מור"קים, סמלים של היחידה, טקסים - קיום ימי ספורט / תחרויות מול קבוצות אחרות - מסורות ציוותיות ויחידתיות. 	<p>מכנה משותף</p>
<ul style="list-style-type: none"> - יצירת אוירה במסגרת של תקשורת פתוחה, עם ביקורת בונה - קיום שגרות קבועות של שיחות במסגרת בהן "מדברים על הדברים", ובהן מתקיימת הקשבה אחד לשני. - דוגמא אישית של המפקד - הקשבה כנה, לעודד לקבל ביקורת, להגיב אליה בהקשבה וליישם מה שרלוונטי. לייצר נורמה של דאגה אחד לשני . להפגין דאגה לפרט. - פעילויות להעמקת ההיכרות - ביקורי בית, של המפקד, וגם בין חברי המסגרת - לעודד נורמה של עזרה הדדית אחד לשני במסגרת 	<p>תקשורת טובה וקשרים חברתיים</p>
<ul style="list-style-type: none"> - קיום פעילויות מגבשות: ימי כיף, ימי ספורט, ODT, מסורות מסגרתיות (ערב סרט/מד"ס לפני יציאה הביתה..) 	<p>חוויות משותפות</p>

פרקטיקות	לכידות משימתית - שמירה על מת"ח א"ב
<p>- בבניית מסגרת: חיזוק ה'למה' - מהם הערכים המשותפים של המסגרת, הדגשת ערך החתירה לניצחון והעמידה במשימה.</p> <p>- ציון לחיוב אירועים בהם התקיימו הקרבה אישית (אפילו של זמן מקלחת) לטובת עמידה במשימת המסגרת. חיזוק חיובי של התנדבויות.</p>	<p>מקום ראשון - הסכמה שהצלחת המשימה במקום הראשון</p>
<p>- חיזוק תחושת הערך כתוצאה מהשתייכות לקבוצה ע"י חיזוקים חיוביים וציון הצלחות.</p> <p>- קידום תחושה של "אנחנו נבחרת".</p> <p>- חתירה למשימות מעניינות.</p> <p>- הדגשת האיכויות הייחודיות המאפיינות את הקבוצה.</p>	<p>תגמול ההשתייכות לקבוצה</p>
<p>חתירה לפעילויות משימתיות משותפות"</p> <p>סרגל מאמצים" - ביצוע משימות ציוותיות ברמת קושי מדורגת - מתחילים במשימות פשוטות - חוגגים הצלחות, וממשיכים למשימות ברמת קושי עולה.</p> <p>- חקר הצלחות - בזכות מה הצלחנו במשימה?</p>	<p>חוויות הצלחה- במשימות המשותפות</p>
<p>- הגדרת תפקידים ברורים</p> <p>- תיאום ציפיות לגבי הממשקים</p> <p>- הגדרת שגרות העבודה</p> <p>- קיום שגרות לשיפור אופן העבודה המשותף - הפק"לים, שיחות צוות..</p>	<p>אופן מוסכם להשגת המשימה</p>
<p>- הגדרה ברורה של המשימה ווידוא הבנה</p> <p>- חיבור האנשים למשימה: קיום שיח על הרציונל של המשימה + מתן אפשרות להשפיע על האופן בו היא תתבצע.</p>	<p>בהירות המשימה המשותפת- משימה משותפת ברורה ומוסכמת</p>