



בלמ"ס



ניהול השינוי הארגוני

נייד ליצירת קשר: 054-9423340

שם המנחה: ענת ארדיטי פוגל

שנת לימוד: ג'

אוכלוסייה: פא"ר

מטרת הקורס

מטרת על: להעצים את המקצועיות של היועץ/ת על ידי הקניית ידע מעמיק בתאוריות ומודלים מארגנים, קלאסיים ועכשוויים וכלים ייעוציים מתחום השינוי הארגוני.

מטרות ביניים:

1. חידוד התפיסה והגישה המקצועית של היועץ/ת.
2. הנגשה של כלים עכשוויים והשפעה על עמדות היועץ/ת בנוגע לשימוש בכלים.

תיאור תמציתי של הקורס

ליבת העיסוק של היועץ/ת הארגוני/ת היא שינוי. מהיועץ/ת מצופה להביא לפרקטיקה ידע ושליטה בכלים שנוגעים ל- "איך לעשות שינוי בדרך הנכונה". אולם אין דרך אחת נכונה לעשות שינוי מוצלח בכל הארגונים ובכל המקרים. לכן, הקורס יפרוש בפני המשתתפים קשת רחבה של מודלים, מושגים, תאוריות וכלים מעשיים, כדי שיוכלו להתמקצע ולהביא ערך גבוה יותר בעבודתם.



בלמ"ס



תוכנית הקורס

מס' מפגש	נושא המפגש	מטרת המפגש
1	היכרות, מבוא ותוכנית הקורס, שינוי ארגוני וסוגי שינוי ארגוני	המשתתפים יכירו את כול המעורבים. המשתתפים ילמדו על תוכנית הקורס והקונספט העיקרי. המשתתפים יבחינו בין סוגי שינוי ארגוני וגישות עיקריות לשינוי.
2	הכרה בצורך לשינוי והתחלת התהליך	המשתתפים יכירו תאוריות וכלים בנושא של הכרת הצורך בשינוי ברמה הקוגניטיבית והרגשית. המשתתפים ילמדו על תפקיד המנהיגות בשינוי.
3	אבחון ארגוני והגדרת מה צריך להשתנות	המשתתפים יתנסו בכלי אבחון שונים.
4	ניסוח חזון של העתיד הרצוי	המשתתפים ילמדו כיצד לתמוך בתהליך של ניסוח חזון ויצירת תמיכה לחזון
5	תכנון השינוי	המשתתפים יחשפו לטכניקות של תכנון בשינוי ויתכננו ללוות שינוי באופן שונה מהתכנון הראשוני.
6	הטמעת השינוי ובחינת התהליך	המשתתפים יעסקו באתגרים של הטמעת השינוי, עבודה עם התנגדויות ותמיכה בשינוי ומדידתו.
7	מיסוד השינוי	המשתתפים ילמדו כיצד למסד שינוי עד לשינוי הבא....
8	סיכום אינטגרטיבי	המשתתפים יחשפו למודל האינטראקטיבי של ניהול השינוי כולל ההשפעה של השלבים השונים אחד של השני, תוך כדי מתן דוגמאות ואירוע.



בלמ"ס



רשימת מקורות קריאה

פרטי קריאה ישלחו למשתתפים במשך הקורס

על המנחה

ענת ארדיטי פוגל, פסיכולוגית ויועצת ארגונית M.Sc הטכניון. עובדת עם אנשים וארגונים בתהליכי שינוי ארגוניים ואישיים; שינויים של תרבות ארגונית, שינויי מבנה, הטמעה של תהליכים, טכנולוגיה ולמידה ארגונית, שינוי עמדות עובדים, טיפול במשברים, הקמה של ארגונים ויחידות, שיפור ממשקים ובניית תוכניות לשיפור מיומנויות.

מסייעת למנהלים/ות, מדרגת מנכ"ל עד ראש צוות, להטמיע מנהיגות אישית ושינויים ארגוניים, מלווה מנהלים/ת בכניסה לתפקיד ובמהלכו ומנחה תהליכי פיתוח מנהיגות קבוצתיים במגוון גדול מאוד של ארגונים; פרטיים וציבוריים, מקומיים וגלובליים מתעשיות שונות בארץ ובחו"ל. מקצועית, מתמקדת בבחינת פרדיגמות מקדמות ומעכבות וניסוח והטמעה משותפת עם הלקוח, אדם או ארגון, של רפרטואר פרדיגמות שיאפשרו מיצוי טוב יותר של פוטנציאל אישי וארגוני. בלימודי פסיכותרפיה ממוקדת קצרת מועד בבר אילן, מטפלת בקליניקה ומסייעת לאנשים, בתוך ומחוץ לארגונים, להתמודד עם אתגרי החיים ולשגשג.