



בלמ"ס



שם הקורס: "אמנות הייעוץ"

מפגש בין סגנון אישי ופרקטיקה

שם המנחה: גליה כהן רוזנברג

שנת לימוד: ד' ואילך

אוכלוסייה: פא"ר

תנאים לרישום לקורס: לומדים בשנה השנייה של המסלול לייעוץ אישי. הקורס מיועד ליועצים ארגוניים העוסקים בייעוץ ארגוני הלכה למעשה.

מטרת הקורס

העלאת המודעות של היועץ לסגנונו האישי במפגשו עם הפרקטיקה- מה שהופך את הייעוץ לאומנות.

תיאור תמציתי של הקורס

הקורס עוסק במפגש שבין השימוש במיומנויות, טכניקות וכלים בייעוץ לבין הסגנון האישי של היועץ. בקורס נעסוק בהעלאת המודעות לסובייקטיביות של איש המקצוע – אישיותו, עמדותיו ונוכחותו הייעוצית- ונלמד כיצד ניתן לעשות שימוש בסגנון האישי ככלי ייחודי, המשפיע על אפקטיביות ההתערבות הייעוצית.



בלמ"ס



תוכנית הקורס

שתי הנחות עבודה בבסיס הרעיון המארגן לקורס:

1. ההנחה המרכזית שהייעוץ מתרחש במרחב שבין סובייקטים ומתוך כך שהפרקטיקה הייעוצית הינה אינטר-סובייקטיבית. על כן, איכות ההתערבויות של היועץ מושפעות מאד מהאופן בו הוא מושקע בפיתוח יכולותיו ומיומנויותיו האישיות הייחודיות.

2. התפתחות אישית = התפתחות מקצועית. על כן, יש צורך בטיפוח הסגנון האישי ובפיתוח האפקטיביות האישית. הבנה זו, דורשת מהייעוץ לקיים למידה מגוונת על עצמו, ככלי ייעוצי שמתפתח ומשתכלל כל העת. התפתחות זו מובילה לגמישות ייעוצית והרחבת האפשרויות העומדות בפני היועץ בבואו להתערב.

הקורס הינו תוצר של פיתוח ייחודי הנשען על 3 גישות מרכזיות לייעוץ ארגוני - הגישה המערכתית, גישת הגשטאלט לייעוץ ארגוני והגישה הפסיכודינמית לארגונים והוא משלב שימוש במושגים ובכלים מגישות אלה וכן ומהגישה האינטר-סובייקטיבית בפסיכולוגיה. תהליך הלמידה מותאם ללמידת מבוגרים והוא בעיקרו חווייתי, ומבוסס על התנסויות במתודות וטכניקות מגוונות להתערבויות מול פרט, קבוצה או ארגון.

דרישות הקורס

בשל אופיו הייחודי של תהליך הלמידה בקורס, נדרשת התחייבות מראש לנוכחות מלאה בשמונה מפגשים של חצי יום.

הקורס מתאים ליועצים בעלי מוטיבציה להתפתחות אישית, ומוכנות לחוות וללמוד בתוך קבוצה, מתוך התנסויות אישיות ושל אחרים.



בלמ"ס



על המנחה

גליה כהן רוזנברג, פסיכולוגית מומחית-מדריכה. יועצת ארגונית, כותבת, מרצה ומנחת קבוצות מזה כ-25

שנים.

לשעבר, ראש צוות אגפים ומטה בבית הספר למנהיגות בצה"ל, ובנוסף במגוון תפקידי ייעוץ והערכה במערך מד"ה בצה"ל.

כיום, עוסקת רבות בפיתוח מנהיגות, בפיתוח מנהלים אישי וצוותי, ובפיתוח יועצים ארגוניים, תוך שמשלבת בכל עשייתה את גישת הגשטאלט לייעוץ ארגוני מערכתי והפסיכולוגיה הבודהיסטית.

יועצת למנהלים ולצוותי הנהלות במגוון ארגונים גדולים בארץ ומומחית לעבודה עם מנהלים בקבוצות רב-תרבותיות בארגונים גלובאליים בחו"ל. מדריכה יועצים ארגוניים, מפתחת קורסים ייחודיים לאנשי מקצוע, מרצה ומלמדת בתכניות הכשרה בייעוץ ארגוני באוניברסיטת חיפה, במכללה האקדמית אונו ובמכללת מדעי ההתנהגות בצה"ל.