



בלמ"ס



## יסודות הפיתוח הארגוני

**שמות המנחים:** תמר ניסנבוים, עמיעד טאובר      נייד ליצירת קשר: 052-2773-554 , 052-869-4536

**שנת לימוד:** א'

**אוכלוסייה:** פא"ר

### מטרת הקורס

מטרת על: פיתוח והעמקה של מיומנויות בסיסיות הנדרשות מיועץ/ת ארגוני/ת בצה"ל.

### תיאור הקורס

הרציונל המארגן של הקורס מניח שהמשתתפים בו עוברים מספר תהליכי סוציאליזציה במקביל – לצבא, לממד"ה, לדיסציפלינה ולתפקיד. הקורס מתמקד בסוציאליזציה לתפקיד הייעוצי בצבא, בעידן הנוכחי, תוך סיוע בגיבוש תפיסת תפקיד ייעוצית המבוססת על הכרות עם מאפייני הארגון הצבאי ואופן הביטוי של מיומנויות הבסיס – חוזה, שיחת יעוץ, אבחון, משוב, בניית תוכנית עבודה וליווי תהליכי כניסה וסיום תפקיד בהקשר הצבאי.

### תוכנית הקורס

מס' מפגש	נושא המפגש
1	פתיחה, הכרות ואוריינטציה לפיתוח ארגוני בצה"ל החוזה הייעוצי
2	שיחת היעוץ 1 – עמדות
3	שיחת היעוץ 2 – מיומנויות
4	משוב ויישומים ארגוניים של סוציומטריה
5	אבחון ובניית תוכנית עבודה
6	ליווי תהליך כניסה לתפקיד



בלמ"ס



7	כתיבה ככלי מקצועי
8	ליווי תהליך סיום תפקיד ומפגש סיכום

### מטלות הקורס

- הצגת נושא (10 דקות) בזוגות. בכל שיעור יוצג נושא אחד בהתאם לנושא השיעור.
- השתתפות פעילה בדיונים ובסימולציות במהלך הקורס
- בסוף שנה א' (תחילת יוני) – נדרש להגיש עבודה המתארת תהליך ארגוני וכוללת רקע תיאורטי, רקע על היחידה, תיאור התהליך והתבוננות (רפלקסיה) עצמית. דוגמאות לעבודות ניתן למצוא באתר המד"ה-ידע או להסתייע בבוגרי השנים הקודמות.

### על המנחים

**תמר ניסנבוים**, ראש תחום פיתוח ארגוני במד"ה אמ"ן, בעברה יועצת ליחידות מטה באמ"ן, למערך מודיעין השדה, ולמערך 9900. אוהבת מוזיקה, ספרים, סרטים ופנדות אדומות – ואת הקשר של כולם לפיתוח ארגוני.

**עמיעד טאובר**, פסיכולוג פיקוד הצפון, בעבר יועץ של יחידות שונות ביבשה, באט"ל ובאכ"א. אב גאה לחמישה בנדיטים. אוהב לנסות דברים חדשים, לשמוע פודקאסטים, לרוץ ולהנות מרגעים נדירים של שקט. מאמין ביעוץ מערכתי, קשוב וממוקד תוצאות.